〈資料1〉

第五次戸田市男女共同参画計画改定版　目標値管理シート

目標	施策		指標	当初値	進捗状況（※1）										目標値	担当課所/方法等
					元年度	2年度	3年度	4年度	5年度	6年度	7年度	8年度	9年度	10年度		
Ⅰ お互いの人権を大切にできるまち	1	身近な人からの暴力被害の根絶	◇市内の全中学校で異性の尊重について学ぶ機会をつくります。【新規】	2校	6校	6校	6校	6校	6校	6校	6校	－	－	－	全6校	教育政策室/学校へのアンケート調査
			◇DV相談を知っている人の割合を増やします。	14.9%	－	－	－	－	7.8%	－	－	－	－	－	30.0%	協働推進課/市民アンケート調査（※1）
	2	男女共同参画及び多様な性に関する意識啓発	◇「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別役割分担に同感しない市民の割合を増やします。	34.2%	－	－	－	－	65.9%	－	－	－	－	－	44.0%	協働推進課/市民アンケート調査
			◇LGBT の内容まで知っている人の割合を増やします。【新規】	18.0%	－	－	－	－	48.8%	－	－	－	－	－	38.0%	
	3	男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	◇市内の全小学校で男女共同参画の大切さを学ぶ機会をつくります。【新規】	7校	9校	12校	12校	12校	12校	12校	12校	－	－	－	全12校	教育政策室/学校へのアンケート調査
Ⅱ 地域や家庭の暮らしを支えあえるまち	4	地域活動における男女共同参画の推進	◇地域活動に参加している人の割合を増やします。	52.4%	－	－	－	－	40.1%	－	－	－	－	－	63.0%	協働推進課/市民アンケート調査
	5	防災及び防犯における男女共同参画の推進	◇防災・災害復興対策において、性別に配慮した対応が必要であると思う人の割合を増やします。【新規】	75.6%	－	－	－	－	74.3%	－	－	－	－	－	86.0%	協働推進課/市民アンケート調査
	6	ワーク・ライフ・バランスの推進	◇ワーク・ライフ・バランスの内容まで知っている人の割合を増やします。	18.2%	－	－	－	－	37.8%	－	－	－	－	－	44.0%	協働推進課/市民アンケート調査
			◇ワーク・ライフ・バランスを実感している人の割合を増やします。（※2）	50.3%	－	－	－	－	50.8%	－	－	－	－	－	62.5%	
	7	子育てや介護を支援する体制の整備	◇保育園の受け入れ人数を増やします。【新規】	3,795人	4,091人	4210人	4221人	4201人	4,175人	4,132人	4,184人	－	－	－	4,200人	保育幼稚園課
			◇介護予防のためのTODA元気体操 を行う通いの場を増やします。【新規】	18箇所	24箇所	24箇所	28箇所	36箇所	40箇所	44箇所	43箇所	－	－	－	48箇所	健康長寿課
Ⅲ いきいきと活躍できるまち	8	働く場における男女共同参画の推進	◇職場における男女の地位が平等だと感じる人の割合を増やします。【新規】	20.3%	－	－	－	－	24.8%	－	－	－	－	－	27.0%	協働推進課/市民アンケート調査
	9	女性の就業・起業の支援	◇再就職の支援講座の理解度を高めます。【新規】	－	87.9%	100%	97.5%	95.8%	99.86%	100%	97.5%	－	－	－	80.0%	経済戦略室
			◇女性の30～39歳の労働力率を高めます。【新規】（※3）	67.2%	－	－	－	74.9%	－	－	－	－	－	－	74.0%	経済戦略室/国勢調査
	10	政策・方針決定過程への男女共同参画の促進	◇審議会等の女性委員の比率を高めます。（※4）	27.6%	28.0%	26.7%	27.1%	28.1%	28.0%	29.4%	28.9%	－	－	－	40.0%	協働推進課/庁内調査
			◇男女共同参画人材リスト（旧「女性人材リスト」）の登録者を増やします。	29人	31人	35人	35人	35人	42人	41人	41人	－	－	－	58人	協働推進課
	11	生涯を通じた健康づくりへの支援	◇健康だと思う人の割合を増やします。（※5）	78.6%	－	－	－	77.1%	－	－	－	－	－	－	85.0%	福祉保健センター/健康づくりに関する市民アンケート調査
Ⅳ 連携と協力で取り組みを進めるまち	12	男女共同参画の推進拠点の充実	◇『あいパル』が男女共同参画の推進拠点であることを知っている人の割合を増やします。【新規】	16.5%	－	－	－	－	16.2%	－	－	－	－	－	33.0%	協働推進課/市民アンケート調査
	13	庁内の男女共同参画の推進	◇役付職員に占める女性の割合を県内市町村平均まで増やします。	24.1%	24.1%	23.1%	22.7%	21%	21.3%	22.2%	21.6%	－	－	－	29.0%	人事課
			◇男性職員の育児休業取得率を高めます。	13.2%	36.1%	39.1%	41.4%	73.9%	68.4%	67.7%	85.7%	－	－	－	15.0%	
	14	連携と協力による推進体制の整備	◇戸田市男女共同参画推進条例を知っている人の割合を増やします。【新規】	3.0%	－	－	－	－	3.2%	－	－	－	－	－	14.0%	協働推進課/市民アンケート調査

（※1）市民アンケート調査については、計画策定・改定前に実施するもののため、調査を実施していない年度は「-」となっています。

（※2）算出基準について、従来は「仕事と自分の活動と家庭生活をバランス良く重視」のみの割合でしたが、算出基準を見直して「仕事と自分の活動を優先」＋「仕事と家庭生活を優先」＋「仕事と自分の活動と家庭生活をバランス良く重視」の割合の合計としました。

（※3）国勢調査の結果をもとに数値を出すものですが、管理シート作成時に国からの結果が出ておらず「-」となっています。

（※4）庁内調査は国からの依頼を受けて庁内に照会し、数値を出すものですが、令和7年度分については国からの依頼がこれからの予定であるため実施できず「-」となっています。

（※5）健康づくりに関する市民アンケート調査については、調査を実施していない年度のため「－」となっています。