



TODA CITY RECRUITING 2026

戸田市
職員採用
2026

夢に向かって 漕ぎ出すまち



ABOUT TODA CITY

戸田市市制施行60周年



戸田市データ

人口 …… 143,022人 (R8.4.1現在)
 世帯数 …… 71,622世帯 (R8.4.1現在)
 面積 …… 18.19km²
 市制施行 …… 昭和41年10月1日
 職員数 …… 1,028人 (R8.4.1現在)
 (特別職・再任用短時間職員を除く)
 市民平均年齢 …… 42.9歳
 (県内で31年連続1位の若さです。)
 財政力指数 1.218
 (県内1位)



戸田市長 菅原 文仁

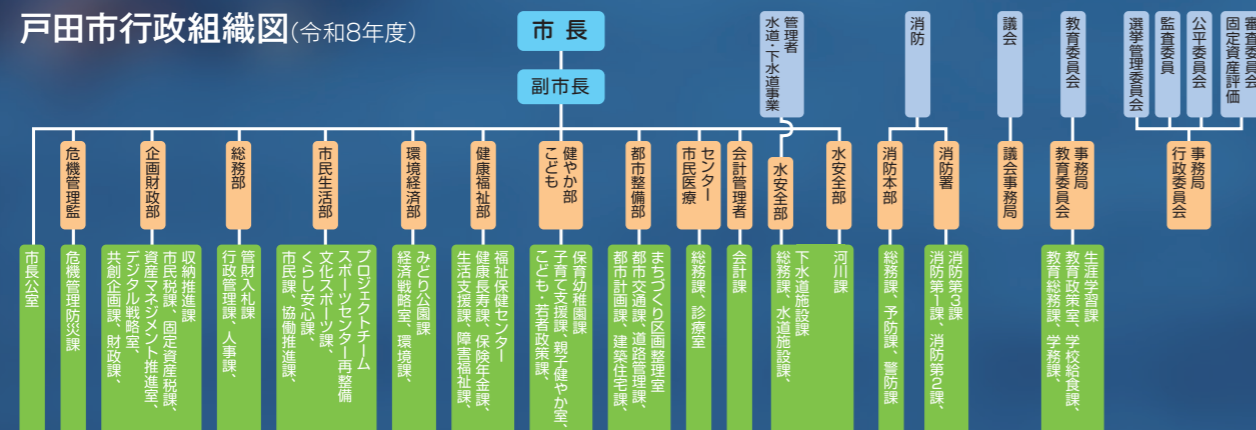
夢に向かって漕ぎ出すまち

戸田市は、市民の平均年齢が42.9歳で埼玉県内31年連続1位と若く、人口減少社会にあっても人口が増え続けています。高いポテンシャルを有し、伸びゆく戸田市をさらに輝かせるためには、将来の課題を見据え、市民と共に汗を流し、まちづくりに挑戦していかなければなりません。

戸田市が目指す将来都市像「このまちで良かった」みんな輝く未来共創のまち とだ」の実現に向けて、新たな魅力や価値を本市に関わる全ての方と共に創り出していくためには、皆さんのやる気と柔軟な発想が必要であり、戸田市役所では活躍できるチャンスが無限に広がっています。

「夢に向かって漕ぎ出すまち」戸田市のクルーとして、魅力あふれるまちづくりへ挑戦・活躍してみませんか。ぜひ、未来と才能ある皆さんのチャレンジをお待ちしています。

戸田市行政組織図(令和8年度)



戸田ふるさと祭り

戸田の夏の風物詩として、昭和50年から開催されている歴史あるお祭りです。地元住民が主体となって、「戸田ふるさと祭り実行委員会」が構成され、企画・運営が行われています。市民を中心とした団体のステージパフォーマンスや飲食店もあり、子どもから大人まで楽しめる祭りとなっています。

また、2026年は、戸田ふるさと祭りとうらな祭りが同日開催となり、それぞれの良さを活かした祭りが開催されます。



戸田橋花火大会

東京都板橋区と同時開催され、荒川を挟んで両岸合わせて15,000発の花火が打ち上げられます。遮るものない荒川の夜空をキャンパスに、首都圏ではあまり見ることのない最大10号玉までの息を呑むほど美しい大輪の花が次々と咲き誇ります。ここに住まう人々の、まちへの愛着が育まれる大切なイベントです。戸田ふるさと祭り、戸田マラソンin彩湖と並ぶ、戸田市が誇る三大イベントの一つです。



行政と民間企業をつなぐ重要な役割を担っています

事務 管財入札課 主事
令和6年度入庁 3年目職員

現在の仕事内容

入札担当として、市の業務委託や物品購入に係る入札の事務を行っています。告示・指名をするために、各部署から提出された仕様書等のチェックや事業者の選定などを行っています。競争性・公平性・透明性を確保し、入札を執行することが主な仕事です。

現在の仕事について、魅力、やりがいなど

現在の部署は、市民の方と直接関わる機会はあまり多くありませんが、自分が担当した案件が、市の広報やHPに掲載されているのを見ると、自分の仕事が生きたと実感できると感じ、達成感があります。また、庁内の様々な部署から入札の依頼を受けるため、他の仕事を知る機会が多いのも、魅力のひとつです。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

配属当初は「入札とは何か」という基礎からのスタートで、法令や事務手順など、覚えなければならぬことが多く大変でした。最初のうちは、選定した業者について先輩から指摘を受け、再選定したりすることもありましたが、今は、各案件の仕様書の内容や事業者がどのような仕事ができるのかをきちんと理解し、関連する法令や過去の事例等を踏まえながら、適正な事業者の選定に努めることができていると感じます。

ワークライフバランスの充実度は？

休暇が取得しやすいと、とても良いと感じています。また、働き方についても、時短勤務や時差出勤、在宅勤務制度を活用している職員も見受けられるため、ライフスタイルに応じた柔軟な働き方ができる職場だと思います。

役職や年次に関わらず、気軽にコミュニケーションがとれる組織風土のため、困ったときには先輩や上司に相談しやすく、安心して働くことができる職場です。



受験生へのメッセージ

業務を通じて、戸田市は、市民の皆様の生活や環境をより良くしていくために様々な事業を行っていることを実感します。生活をサポートする仕事や各種イベントの開催、ちょっと珍しい取り組みまで多種多様です。私たちの仕事も、何か一つでも戸田市に興味を持つきっかけとなったら嬉しいです。皆様と一緒に働ける日を楽しみにしています。



Daily Schedule	
8:15 ▶	出勤
8:30 ▶	メールチェック・入札の質疑対応
9:10 ▶	入札会場の準備
9:30 ▶	入札(開札)
12:00 ▶	昼食
13:00 ▶	入札資料のチェック・事業者の選定
16:30 ▶	入札参加資格の書類審査及び名簿の更新
17:30 ▶	退庁

子育て世代を支える重要な仕事をしています

事務 保育幼稚園課 主事
令和5年度入庁 4年目職員

現在の仕事内容

私は、入所・認定担当で業務しています。業務内容は入所申請の受付や相談対応、内定・保留結果の通知作成、保育料の徴収や還付などを行い、保護者に寄り添いながら保育園の円滑な利用支援を行っています。

現在の仕事について、魅力、やりがいなど

保護者一人ひとりの状況に寄り添い、お客様の保育園入所という大切な節目を支えられる点に魅力を感じています。また、入所相談等で保護者の方の不安を安心に変え、「ありがとうございます。」と言っていた時にこの仕事のやりがいを実感します。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

入所申請が集中する時期は、受付や問い合わせ対応、通知作成などの業務が重なり、正確さとスピードの両立に苦労しました。その中で、担当全員で協力し、進捗を共有しながら役割分担を工夫して業務を進めました。また、通知の発送業務でも同じように急ぎの仕事がある人などを調整して、作業を進めました。結果として効率よく対応できるようになり、落ち着いて判断する力や調整力が身についたと感じています。忙しい中でも丁寧さを保つ大切さを学び、自身の成長を実感しました。

ワークライフバランスの充実度は？

繁忙期は忙しさもありますが、基本的に土日祝日が休みで予定が立てやすい環境です。また夏季休暇は7日、有給休暇も年間20日付与され、しっかりリフレッシュでき、仕事と私生活のバランスを保ちながら働いています。

先輩や後輩、会計年度任用職員さんも含め、明るい方が多く非常にコミュニケーションがとりやすい職場だと思います。



受験生へのメッセージ

戸田市は人口増加が続く活気ある市で、子育て世代も多く、行政の役割の重要性を日々実感できます。市民一人ひとりに寄り添いながら成長できる環境で、やりがいを持って働けます。皆様と一緒に働ける日を心から楽しみにしています。



Daily Schedule	
8:20 ▶	出勤
8:30 ▶	メール確認・担当内スケジュール確認
9:00 ▶	窓口対応・電話対応
11:00 ▶	システム入力や申請書のチェック作業、保育施設空き状況の確認
12:00 ▶	昼食
13:00 ▶	認可保育施設の入所選考
15:30 ▶	内定者への電話連絡・保育施設への内定人数報告
16:30 ▶	内定者・保留者への通知作成
17:30 ▶	退庁

暮らしやすいまちづくりに 取り組んでいます

土木

まちづくり区画整理室 主任
令和4年度入庁 5年目職員

現在の仕事内容

戸田市で施行中の土地区画整理事業に関わる仕事をしています。中でも、私が担当しているのは、道路や調整池整備などの工事発注及び工事監督を実施しています。

戸田市で働こうと思ったキッカケ

私は、前職では民間企業で勤めていましたが、戸田市に住んでいたこともあり、ファミリー層の多さや規模の大きさに魅力を感じ、民間企業で培った経験を生かし戸田市に貢献したいと思い、転職を決意しました。

公務員と民間企業の違い

民間企業は利益を求め、利益を生むためのスキーム作りや業務を行います。公務員は市民全体の利益を生み出す立場であるので、各個人の利益ではなく、インフラ整備や公共施設などを利用する方の利益となるよう業務を行います。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

転職して、公務員の業務や行政のことをゼロから学んだため、まともに業務を進めることができなくて、非常に苦労しました。現在では、先輩や同僚に教えてもらいながら、行政の業務に慣れてきたため、入庁したときが懐かしく感じます。

戸田市のオススメのポイントは？

戸田市には公園やイベントが多く、よく家族でイベントに参加して、ピクニック感覚で外での食事を楽しむ機会が多いことがおすすめです。



仕事上で困ったことがあれば、先輩や同僚などに相談しやすい環境で、コミュニケーションがとりやすい職場です。

Daily Schedule

- 8:15 ▶ 出勤
- 8:30 ▶ 一日の業務内容の整理・確認
- 10:00 ▶ 関係機関や業者との打合せ
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:30 ▶ 工事の現場確認
- 15:00 ▶ 設計書作成
- 16:00 ▶ 打合せ資料作成
- 17:30 ▶ 退庁

受験生への メッセージ

戸田市は仕事での充実感やプライベートでの充実感の両方を感じることができ、ワークライフバランスが整った職場だと思います。技術職として様々な課に配属される機会もあり、幅広い知識を持つことや経験が出来ることが魅力です。

ひとりひとり寄り添いながら こどもの成長を支えています

保育

喜沢南保育園 保育士
令和6年度入庁 3年目職員

現在の仕事内容

保育士として、主に3歳児クラスの特別支援を担当しています。配慮を必要とするこどもとじっくり関わり、気持ちに丁寧に寄り添いながら日々信頼関係を構築しています。また、こどもに合わせた個別指導計画の作成を行っています。

現在の仕事について、魅力、やりがいなど

一人ひとりのこどもに寄り添いながら、その子らしい成長を支えていくことは、保育の大きな魅力のひとつです。未来を担うこども達の土台づくりに関わっていることを実感し、日々の関わりの中で見せてくれる些細な成長や笑顔に触れるたび、この仕事の大きなやりがいへと繋がっています。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

こども達の着替えの場面での出来事が、とても印象に残っています。最初は衣類からうまく腕が抜けず、「てつだって。」と声を掛けてくるが多かった子が、少しずつ「じぶんで、やりたい。」と言うようになり、何度も挑戦を重ねていく姿を傍で見守ってきました。そしてある日、最後まで一人で着替えができた時、「できた！」と嬉しそうに報告してくれた笑顔は今でも心に残っており、私も一緒に喜び合いました。お迎えの際には、保護者の方も「頑張ったね！」とこどもに声を掛けていました。こども達の成長を保護者の方と喜びを共有できたことを嬉しく思い、今後も些細な成長を共有していきたいと感じました。

明るい雰囲気職場で、楽しく働くことができます。先輩方はいつも気に掛けてくださり、また日々の保育で感じる悩みを先輩方が親身になって聞いて、丁寧にアドバイスをしてくださるので、とても心強く感じています。



Daily Schedule

- 8:30 ▶ 出勤
- 9:15 ▶ 集会
- 9:30 ▶ クラス保育開始
- 10:40 ▶ 着替え
- 11:00 ▶ 給食準備
- 12:30 ▶ 午睡
- 15:00 ▶ 目覚め
- 15:30 ▶ おやつ
- 16:30 ▶ 時間外保育開始
- 17:15 ▶ 退勤

受験生への メッセージ

保育は、こども達と一緒に成長していくことができる素敵な仕事です。受験に向け、不安を感じることもあるかもしれませんが、自分らしさを大切にしながら、自信を持って試験に挑んでください。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

生まれ育った町で 市民の暮らしを守ります

消防 消防第1課 消防士
令和3年度入庁 6年目職員

現在の仕事内容

警防担当として、主に火災時の消火小隊の一員として勤務しています。各種災害対応訓練や、訓練以外にも、災害出場、警防調査、消防訓練や危険物関係など様々な届出対応もしています。現在は、毎年行われる消防救助技術指導会という大会に向けての訓練も行っています。

戸田市で働こうと思ったキッカケ

きっかけは、中学生社会体験事業で消防署に体験に行き、消防士はすごくかっこいいなと思ったことです。それから、人の役に立つ仕事に就きたいと考えた時に、生まれ育った町で役に立ちたいと思い、戸田市を志望しました。

現在の仕事について、魅力、やりがいなど

火災発生時の延焼阻止や要救助者の救出、救急現場での傷病者の救命措置など、消防士は市民の財産、身体、生命を守っていく仕事です。だからこそ、どんな現場でも、直接的に一番最初に関われることはとても魅力的だと感じています。そして、日々の訓練の成果を発揮し、人の役に立てた時はとてもやりがいを感じることができる仕事です。

ワークライフバランスの充実度は?

土日祝関係なく勤務がありますが、基本的に勤務→明け→週休のサイクルで、人混みが少ない平日にも出かけることができ、休みの日はリフレッシュしやすいと思います。



先輩方からコミュニケーションをとってくれるので、仕事の話や、プライベートの話まで気軽に話すことができ、風通しの良い職場だと思います。

受験生への メッセージ

公務員の中でも消防という分野は、特殊な仕事の一つで大変な現場、危険な現場、悲惨な現場と様々で不安もあるかもしれませんが、その分やりがいを感じる場面がたくさんあります。「人の役に立ちたい」「人助けをしたい」という気持ちを少しでも持っている方は、一緒に頑張りましょう!!ぜひ、お待ちしております!

Daily Schedule

- 8:20 ▶ 大交代
- 9:00 ▶ 車両点検・事務処理
- 12:00 ▶ 昼食
- 14:00 ▶ 訓練・災害出場
- 18:30 ▶ 夕食
- 19:00 ▶ 夜間訓練・入浴
- 23:00 ▶ 仮眠
- 2:00 ▶ 火災出場
- 8:20 ▶ 大交代
- 8:30 ▶ 退勤

数字で見る戸田市のデータ

職員数 (R8.4.1)
1,028人
(特別職、再任用短時間職員を除く)



戸田市の人口は年々増加しており、転出入等による人口流動も激しいことから、様々な業務に組織として迅速かつ確実に対応するとともに、職員の多様な働き方にも対応していくため職員採用を行っています。新たな力を必要としています!

男女比 (R8.4.1)
部署によって、男女比に偏りはありますが、男女ともに働きやすい職場です!



職員の平均年齢 (R8.4.1)
40.3歳
市民の平均年齢が埼玉県内一若く、職員の平均年齢も若いです。活気のある職場で、一緒に仕事ができる日を楽しみにしています!

初任給 (大卒事務職) (R8.4.1)
261,360円
※その他の職種については、P13をご覧ください。



超勤の平均時間 (R7年度)
11.6時間/月
毎月第3木曜日はノー残業デーを実施し、定時退庁に努めるなど、時間外勤務を削減する取組みを行っています。



有給の平均取得日数 (R7年度)
14.75日/年
1年度に20日間、15分単位で取得することができ、使いきれなかった日数を次年度に繰り越すことができます。
※地方公務員の平均14.0日(令和6年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)

育休取得率 (R7年度)
男性の育休取得率は、高い水準となっており、引き続き育児休業を取得しやすい環境づくりを行っています!
※地方公務員の平均 男性58.5%、女性100.0%(令和6年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)

女性 **100.0%**
男性 **85.7%**

女性管理職の割合 (R8.4.1)
21.6%
管理監督職(副主幹以上)にある職員に占める女性割合を令和12年度末までに30%以上とすることを目標に、様々な取り組みを行っています。

財政力指数 (R7年度)
1.218
埼玉県内1位。財政力指数とは、「標準的な税収」÷「行政事務の必要経費」の過去3年間の平均値で、数値が高いほど財政状況に余裕があるとされています。

出産・育児に関する主な制度

育児短時間勤務
未就学児を養育するにあたり、正規の勤務時間よりも短い時間で勤務できる制度

子育て部分休暇
小学1~3年生の子を養育するにあたり、1日の勤務時間の一部を勤務しないことを認める制度(30分単位)

早出遅出勤務
1日の勤務時間の長さを変えずに、始業・終業の時刻の繰り上げ・繰り下げをして勤務できる制度(AM7時~PM10時の範囲)

子の看護等休暇
中学校就学の始期に達するまでの子で、疾病等による子の世話や、入園式等に出席するときに取得できる制度

育児参加のための休暇 (※男性のみ取得可)
職員の配偶者等の出産予定日の6週間前から出産日より1年を経過する期間中に出産に係る子または小学校就学の始期に達するまでの子を養育するときに取得できる制度

介護に関する主な制度

短期介護休暇
要介護者を介護や通院等の付き添いなど、必要な世話を行うときに取得できる制度

介護時間
要介護者の介護のため、1日の勤務時間の一部を勤務しないことを認める制度(30分単位)

介護休暇
要介護者を介護するため、原則、6月間まで取得できる制度

人事異動について 職員クロストーク



異動
未経験

協働推進課 後輩



異動
3課目

協働推進課 先輩

異動経歴は？

先輩 入庁時に配属された市民課で4年間、生涯学習課で4年間勤務した後、現在の協働推進課へ異動しました。

後輩 どのくらいの期間で異動しますか。

先輩 3~5年を目安に異動します。

後輩 異動前と異動後で業務はどのように変化しましたか。

先輩 市民課は職員数が多く、法律に基づいた手続きや、窓口対応を中心とした業務でした。生涯学習課と現在の協働推進課は、職員数・窓口対応は少ないですが、専門的知識や自由なアイデアが求められることがあります。また、契約事務、予算編成、会議の開催など、自身の仕事のスケジュールを把握し、管理しながら進める業務へと変化しました。



異動での変化は？

後輩 異動前と異動後でライフスタイルはどのように変化しましたか。

先輩 生涯学習課では博物館でシフト制勤務だったため、休日は一人で過ごすこともありましたが、現在の協働推進課では土日休みのため、友人や家族と過ごせる時間が増え、より仕事と私生活のメリハリがつくようになりました。

後輩 異動してよかったことを教えてください。

先輩 異動は、業務内容や働く環境が大きく変わることもあり、部署ごとの良さを実感できるところが魅力的です。年齢を重ねても新しいことを学ぶことができるので、自身の成長に繋がっていると日々感じています。

先輩 入庁してから現在まで異動していませんが、異動についてどのように考えていますか。

後輩 新しい分野の仕事に挑戦できる機会だと感じています。まるで新しい仕事に出会うような感覚で、これまで関わったことのない業務を通じて知識や視野を広げられることを楽しみにしています。

先輩 何か不安はありますか？

後輩 部署によって業務内容が大きく異なるため、異動直後は何から取り組めばよいのか分からず戸惑うのではと不安にも感じています。新しい環境だからこそ周囲の方に教えていただきながら一つずつ学び、できるだけ早く業務を理解して職場に貢献できるよう努力していきたいです。

先輩 異動後の部署でも活かしたい知識や経験を教えてください。

後輩 これまでの業務で培った、会議運営や企画を進める際の調整力を、関係者の意見を整理しながら円滑に物事を進める力として、異動後の部署でも活かしていきたいと考えています。

受験生へのメッセージ

私自身、市役所の仕事はデスクワークが中心というイメージを持っていましたが、実際にはイベントの企画や運営など、体を動かしながら取り組む仕事も多くあります。私も祭りの運営やガイドブックの作成等に携わりながら日々新しい経験をしています。大変なこともありますが、その分やりがいも感じられる仕事だと思います。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

受験時は不安や焦りがあるかもしれませんが、今まで頑張ってきた自分を最後は信じてあげてください。そして、戸田市の職員になったら自分はどんな仕事をしたか、どんな職員になりたいか、という気持ちは忘れないでください。きっと大丈夫です！

民間企業からの転職&自治体DXについて 職員へのインタビュー

デジタル戦略室 主幹



My Career Path

- 平成16年 ● 民間企業入社 (広告系) 転職サイトや求人誌の広告制作業務に携わる。
- 平成19年 ● 民間企業転職 (教育系) 生徒募集にかかる広告制作業務に携わる。
- 平成21年 ● 戸田市役所入庁
健康推進室 (現保健政策・感染症対策担当) 感染症対策業務、施設管理業務に従事。
- 平成26年 ● 協働推進課配属 市民交流担当。町会・自治会の活動支援、友好・姉妹都市交流業務に従事。
- 平成29年 ● 人事課配属 人材開発担当。職員の研修、人事評価、障害者雇用促進業務に従事。
- 令和2年 ● 副主幹職昇任
- 令和6年 ● デジタル戦略室配属 情報管理担当。基幹業務システムの維持管理や標準化などの業務に従事。
- 令和8年 ● 主幹職昇任

転職先に戸田市を選んだ理由

結婚、妻の出産を機に、ワークライフバランスの良い職場環境を考えました。戸田市を受験した理由は、当時の説明会で市の弱みの1つに「広報力」があるという話を聞き、前職での経験が大いに活かせると思ったからです。

前職での経験が活かされた場面

前職での広告制作の経験をもとに、町会・自治会への加入促進ポスターや戸田市職員募集のPRツールを作成しました。また、所属を越えたプロジェクトでもアイデアを形にできました。所属の業務により対象となるターゲットは異なりますが、この情報を受け取る人は、どのような思いを抱いているのかなどを考える際に経験を活かすことができました。

現在の仕事について、魅力、やりがいなど

基幹業務システムの維持管理や標準化などの業務に携わっています。派手さはありませんが、自治体の根幹となるシステムを支援するという意味ではやりがいがあります。また、DX業務は、劇的な変化を生み出す力があります。Web会議、テレワーク、ビジネスチャットなど、ここ数年だけでも職員の業務スタイルは大きく変わりましたし、そのツールを導入したり、環境を整える業務に魅力を感じています。

戸田市における、DXの取り組みや事例

戸田市では生成AIの業務利用に関するルールを定め、早い段階から業務への活用をしてきました。また、スマートフォンから住民票などを取得可能にするオンライン申請の拡充や、FAXや紙で管理していた手続きをオンライン化する仕組みなどを職員自らの手で作るノーコードツールの導入を進めてきました。

DXの取り組みについて、今後の目標

2040年には自治体の職員数が大幅に減少すると予測されており、今後いかに少ない職員で行政運営を続けていけるかを考える必要があります。そのためにも、シンプルで効率的で誰もが代替できるなど、DXの力で業務自身やその周辺環境を変えていけるような取り組みをしていきたいです。

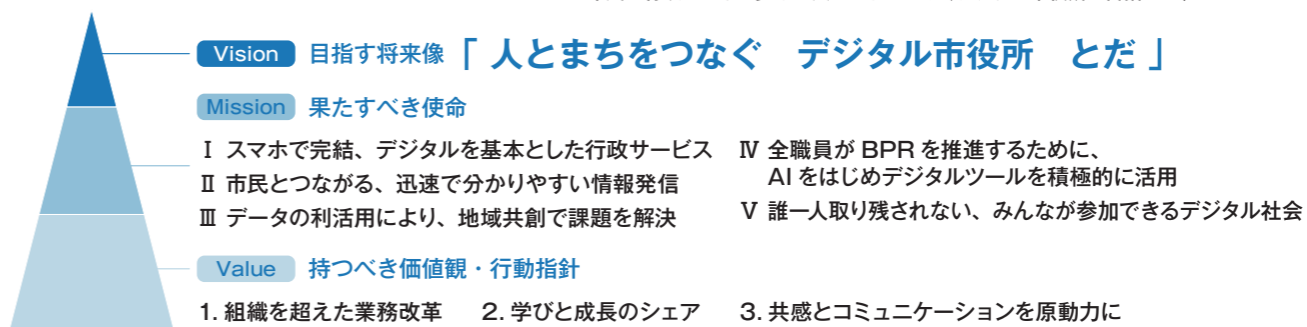
受験生へのメッセージ

ぜひ、自分のキャリアを棚卸して、市役所の業務でどう活かせるのか考えてみてください。また、DXを駆使した業務改革で戸田市役所の未来を支えたいという気概のある方のチャレンジもお待ちしております。

DX推進における全体方針と重点施策

ビジョン・ミッション・バリュー (VMV)

戸田市全体でDXを進めるにあたり、ビジョン・ミッション・バリューを定めることで、市民と行政がともに歩み、人とまちをつなぐデジタル市役所を目指します。



※「VMV」とは、「Vision (目指す将来像)」「Mission (果たすべき使命)」「Value (持つべき価値観・行動指針)」の頭文字をとったもので、組織が目指すべき姿と、大切にしたい価値観や行動原則をまとめたものです。

採用イベント

最新の説明会情報はこちら



オンライン採用 相談会の実施



市の概要、市役所職員の働き方、採用試験、求める人物像などについて人事課職員に相談できます。

オープンカンパニー の開催



戸田市採用試験の受験を考えている方向けに、オープンカンパニーを開催します。市役所職員の働き方などの説明の他、座談会や庁舎見学を予定しています。

各種イベント への参加



戸田市では、年間を通して多くの合同説明会などに参加しています。採用担当者から直接、話を聞くことができますので、ぜひお越しください。

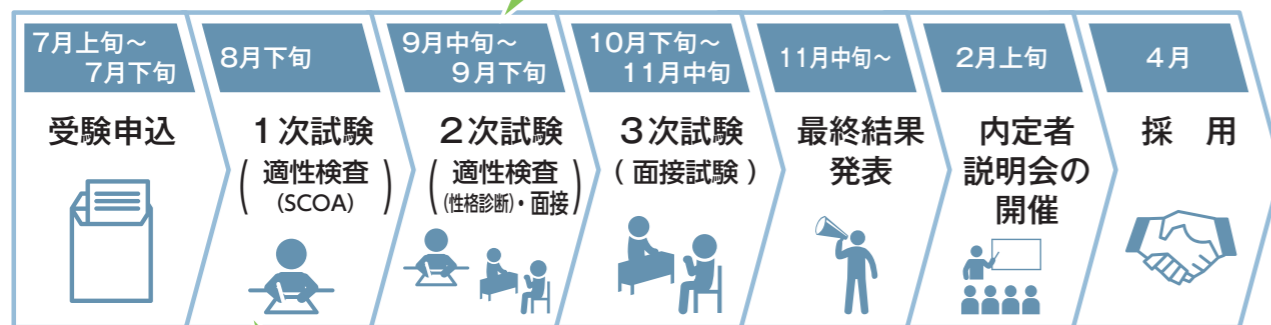
県内市町村職員採用合同説明会

令和8年 6月30日(火) 会場 GMOアリーナさいたま
(さいたまスーパーアリーナ)

埼玉県内の市町村が一堂に会する「県内市町村職員採用合同説明会」は、毎年実施されています。各ブースでは、採用試験の詳細や、仕事内容などについて話を聞くことができます。

採用までの流れ

2次試験の適性検査は、自宅のパソコンやスマートフォン等で受験できます。



1次試験はテストセンターで受験可能。ご自身の都合に合わせた日時、場所で受験できます！

過去の試験実施状況(令和7年度)

職種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍率
事務	216	25	8.6
事務(経験者)	17	6	2.8
事務(福祉)	4	1	4.0
事務(福祉)(経験者)	4	4	1.0
事務(DX)(経験者)	3	0	-
事務(障害者)	13	1	13.0
看護師	2	2	1.0
保育園看護師	2	2	1.0
保健師	17	2	8.5

職種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍率
消防	93	10	9.3
技術(土木)	5	1	5.0
技術(土木)(経験者)	7	3	2.3
技術(建築)	1	0	-
技術(建築)(経験者)	4	1	4.0
技術(電気)	1	0	-
技術(電気)(経験者)	1	1	1.0
技術(土木・建築・電気)(大学等推薦特別選考)	0	0	-
保育士	10	3	3.3
保育士(経験者)	6	2	3.0
保育士(大学等推薦特別選考)	5	4	1.3

採用試験に関するQ&A

Q 戸田市で求める人材像は？

A 柔軟な考えを持ち、自ら行動できる方を求めています。

Q 年齢、性別、出身地で試験の可否に影響は出ますか？

A 年齢や性別、出身地などの差異による有利・不利はありません。

給与・勤務条件・福利厚生(令和8年4月1日現在)

給与

①初任給

職種	最終学歴	月額(円)	備考
事務 技術 保育士	大学卒	261,360	左の月額は地域手当を含む。
	短大卒	248,160	
看護師 保育園看護師	高校卒	234,410	初任給は、職務経験等の経歴に応じて加算される場合があります。
	短大3卒	289,740	
保健師	大学卒	261,360	採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
	短大3卒	255,200	
消防	大学卒	266,200	
	短大卒	255,200	
	高校卒	241,340	

②初任給例(経験者採用)

職種	最終学歴	試験区分	月額(円) (経験5年)	月額(円) (経験10年)	月額(円) (経験15年)
事務 技術 保育士	大学卒	上級	279,510	305,140	320,210
	短大卒	中級	274,120	298,100	314,600
	高校卒	初級	266,200	289,080	308,330

※上記月額は一例であり、職歴に応じ、一定の基準に基づいて支給されるため、記載内容と異なる場合があります。
※採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
※地域手当を含む。

③期末・勤勉手当(賞与)

給料等の1ヵ月分をベースに、年間4.65ヵ月分(令和7年度実績)の期末・勤勉手当が支給されます。(採用初年度は、採用される月によって異なる場合があります。)

④諸手当

家族の状況、住まいの状況、通勤状況、勤務の状況に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

福利厚生制度

市町村職員共済組合、職員互助会などの各種給付や事業を行っています。主なものとしては、住宅・車購入資金の貸付、レジャー施設等の利用助成、結婚・出産等のライフステージに応じた給付などがあります。

健康管理

定期健康診断や健康相談、ストレスチェック等を実施しています。

勤務時間・休日・休暇

勤務時間は原則、午前8時30分から午後5時15分まで(60分休憩時間あり)となります。

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。職種、勤務場所によって勤務時間や休日が異なる場合があります。また、看護師、消防は夜間勤務(配属場所により異なる)があります。

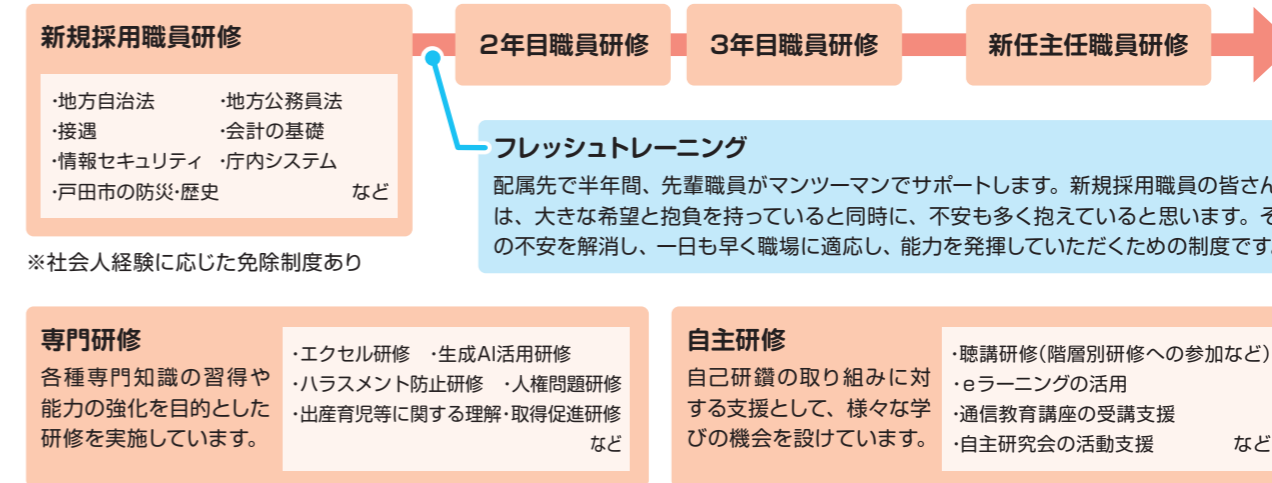
休暇は、年度あたり20日付与される年次有給休暇のほか、病気休暇、夏季休暇、育児休業等があります。

その他

在宅勤務制度を整備するなど、多様な働き方を推進するとともに、ノーネクタイ・ノー上着など、職員の自主的な判断による快適かつ働きやすい軽装での勤務を毎年実施しています。

職員研修

職員の「成長したい・学びたい」という思いを伸ばすため、多様な研修を実施しています。



Q 受験案内の試験区分の上級試験は大学卒業(見込み)でないと受験できないのですか？

A 受験資格(年齢等)を満たしていれば、学歴に関係なく受験することが可能です。

Q 人事異動のスペンは？

A 3年～5年を目安に人事異動を行っています。様々な業務経験によるスキルアップを目的としています。



彩湖・道満
グリーンパーク



彩湖BASE



戸田ポートコース



戸田市スポーツ
センター



戸田市役所



上戸田地域交流センター
(あいぱる)



戸田市 総務部 人事課 人事担当

〒335-8588 埼玉県戸田市上戸田1-18-1

☎048-441-1800 (内線637)

E-mail : saiyo@city.toda.saitama.jp

戸田市採用HP



YouTube



若手職員や民間企業から
公務員へ転職した
職員に密着した動画など、
働くイメージをリアルに
配信しています！



やさしいまちに、なりたい。