

# 戸田市 施策評価シート

作成日	令和 7年 6月13日	作成部局名	環境経済部	担当部局名	健康福祉部	こども健やか部	
-----	-------------	-------	-------	-------	-------	---------	--

## 1. 施策の位置づけ <PLAN>

基本目標	07 活力にあふれ人が集い心ふれあうまち	担当課	経済戦略室	
		担当課		
		担当課		
施策	29 多様な働き方への支援・充実	関係課	生活支援課	親子健やか室
		関係課	障害福祉課	
		関係課	健康長寿課	
施策の目的	女性、若者、高齢者、障がい者、外国人等の労働者それぞれの事情に合わせた就労機会の創出、キャリア形成の実現を図るとともに、各支援機関と連携し、起業相談などの充実を図り、起業家の育成支援を強化していくことで、多様な働き方への支援をしていきます。			

## 2. 施策の主な取り組み <DO>

取り組み	労働対策事業
取り組み	起業支援事業
取り組み	

## 3. 施策の指標における成果（主な指標） <CHECK>

指標名	指標の説明 (算定式)	単位	目標値	達成値					
				当初値	R3	R4	R5	R6	R7
市内事業所の従業者数	経済センサス調査結果から算定 (調査結果の公表を受け適宜入力)	人	64,913	64,913	-	-	68,173	-	
多様な働き方実践企業数	埼玉県認定の多様な働き方実践企業数	社	135	75	103	111	124	125	
創業比率	新設事業所等の年平均/既存事業所数 (経済センサス調査結果から算定)	%	5.04	4.94	-	-	-	-	
その他施策の取組事項に係る成果	求職者と人手不足業種とのマッチングの機会を提供するため、ハローワークと連携し、求職者向け市内企業面接会等を実施した。								

## 4. 施策の展開 <ACTION>

課題	<p>高齢者、障がい者、外国人など個々の状況が異なることに加え、育児・介護との両立やテレワークの推進など、働き方への支援もより多様化が求められている。</p> <p>また、正社員として就労している市民の多くは、市外で勤務している状況にあるが、市内事業者の中には、慢性的に人手不足となっている業種がある。また、求職者が働きたい業種と人手不足の業種が合わず、ミスマッチが生じている。</p>	対応策	<p>今後の労働対策は、多様かつ包摂的な視点を反映させ施策を展開する必要があり、埼玉労働局との雇用対策協定のもと、関係部署との連携を強化し対応していく。</p> <p>また、ハローワークと連携し、人手不足の業種と求職者とのマッチングに資する取り組みを進めていく。</p> <p>創業については、引き続き戸田市商工会と連携し、セミナーの開催等取り組みを進めていく。</p>
----	---	-----	---



