目　標		主　要　課　題	目　標　値	当初	中間	最終目標	担当課所・方法等	達成状況 計画時現状値	22年度	23年度	24年度	25年度	第四次戸田市男女共同参画計画（改訂版） 26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	目標値
Ⅰ男女共同参画の意識づくり	1	男女共同参画意識の啓発	○社会全体で男女が平等になっていると感じている人の割合を増やします。	17.8%	21.3%	70.0%	アンケート調査/協働推進課	17.8%	—	—	—	21.3%	—	—				70.0%
			○「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別役割分担に同感しない市民の割合を増やします。	36.3%	29.5%	50.0%	アンケート調査/協働推進課	36.3%	—	—	—	29.5%	—	—				50.0%
	2	男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	○学級・講座開催時に、託児室の設置数を増やします。	37講座		80講座	生涯学習課・協働推進課・関係各課	37講座	33講座	28講座	27講座	33講座						
			○講座等開催時に、託児室の設置割合を増やします。		4.9%	10.0%							5.9%	3.8%				10.0%
	3	男女共同参画センターの機能充実	○男女共同参画センター『ビリーブ』を知っている人の割合を増やします。	32.9%	27.1%	80.0%	アンケート調査/協働推進課	32.9%	—	—	—	27.1%	—	—				80.0%
Ⅱ人権の尊重と男女平等の推進	4	配偶者等からの暴力に対する施策の充実	○DVの内容まで理解している人の割合を増やします。	未確認	79.5%	80.0%	アンケート調査/協働推進課	未確認	—	—	—	79.5%	—	—				80%以上
			○DVに関する様々な啓発を年に10回以上行います。	5回	9回	10回以上	福祉保健センター・協働推進課	5回	5回	5回	9回	11回	7回	8回				10回以上
	5	人権尊重に基づく性の理解と尊重	○メディア・リテラシーに関する啓発を年に3回以上行います。	0回	3回	1回以上 3回以上	教育政策室・協働推進課	0回	1回	2回	3回	2回	2回	2回				3回以上
	6	相談体制の充実	○DV相談・悩みごと相談を知っている人の割合を増やします。	22.2%		50.0%	アンケート調査/協働推進課	22.2%	—	—	—	—						50.0%
			○DV相談を知っている人の割合を増やします。		7.8%							7.8%	—	—				
Ⅲ豊かな暮らしを育む環境づくり	7	子育て支援の拡充	○子育て交流会の参加人数を増やします。	14,979人		17,000人	保育幼稚園課	14,979人	14,858人	18,286人	22,322人	19,476人						
			○保育園の待機児童数を減らします。		34人	0人							26人	34人				0人
			○学童保育室の対象を拡充します。	—	小学1～3年生	小学1～6年生	児童青少年課	—	—	—	—	—	小学1～4年生	小学1～6年生				小学1～6年生
	8	高齢者・障害者の自立支援と介護の社会的支援の充実	○地域包括支援センターの相談窓口に相談した人数を増やします。	2,538人		6,500人	長寿介護課	2,538人	7,255人	7,467人	8,178人	9,127人						
			○介護予防教室の参加人数を増やします。		144人	180人							168人	270人				180人
			○シルバー人材センターの登録者数を増やします。	326人		450人	長寿介護課	362人	506人	497人	536人	549人						
			○認知症サポートの人数を増やします。		1,864人	2,000人							2,698人	3,251人				2,000人
	9	生涯を通じた健康づくり	○女性の健康診断・検診の受診率を増やします。	69.8%	73.7%	80.0%	アンケート調査/協働推進課	69.8%	—	—	—	73.7%	—	—				80%以上
			○健康だと思う人の割合を増やします。	81.9%	81.4%	85.0%	福祉保健センター	81.9%	81.4%	—	—	76.4%	—	—				85%以上
Ⅳ男女ともに働きやすい職場づくり	10	働く場における男女平等の推進	○男女雇用機会均等法の内容まで知っている人の割合を増やします。	21.2%	16.6%	50.0%	アンケート調査/協働推進課	21.2%	—	—	—	16.6%	—	—				50.0%
	11	就業環境の整備	○育児・介護休業法の内容まで知っている人の割合を増やします。	17.8%	12.4%	50.0%	アンケート調査/協働推進課	17.8%	—	—	—	12.4%	—	—				50.0%
			○ワーク・ライフ・バランスの内容まで知っている人の割合を増やします。	3.4%	5.3%	50.0%	アンケート調査/協働推進課	3.4%	—	—	—	5.3%	—	—				50.0%
	12	職業能力の開発と就業機会の拡大	○再就職の支援講座を毎年開催します。	2	16	3以上 16以上	経済政策課・協働推進課	2	2	10	16	20	23	25				16以上
Ⅴあらゆる分野における男女共同参画の促進	13	政策・方針決定過程への女性の参画促進	○すべての審議会等に女性委員を選任し、女性委員の比率を増やします。＜女性委員の選任＞	未選任11	未選任10	全て選任	関係各課	未選任11	未選任9	未選任12	未選任11	未選任10	未選任9	未選任12				全て選任
			○すべての審議会等に女性委員を選任し、女性委員の比率を増やします。＜女性委員比率＞	27.5%	26.2%	40.0%	関係各課	27.5%	24.8%	24.6%	23.0%	26.2%	30.8%	30.0%				40.0%
			○女性人材リストの登録者を増やします。	142人	79人	250人	協働推進課	142人	71人	79人	79人	88人	94人	94人				250人
	14	家庭生活における男女共同参画	○男性の家事への参加時間を増やします。	38分	42分	60分	アンケート調査/協働推進課	38分	—	42分	—	—	—	—				60分
			○家庭生活の優先度で現実として「仕事や自分の活動と家庭生活を同時に重視」している人の割合を増やします。	24.0%	22.7%	50.0%	アンケート調査/協働推進課	24.0%	—	—	—	22.7%	—	—				50.0%
	15	地域活動における男女共同参画	○地域活動に参加していない人の割合を減らします。	45.2%	43.6%	25.0%	アンケート調査/協働推進課	45.2%	—	—	—	43.6%	—	—				25.0%
Ⅵ推進体制の整備	16	庁内の男女平等の推進	○役付職員に占める女性の割合を県内市町村平均まで高めます。	20.2%	22.9%	35.0%	人事課	20.2%	20.9%	22.6%	22.9%	23.3%	23.6%	24.1%				35.0%
			○男性職員の育児休暇制度取得人数を増やします。	1人	3人	10人	人事課	1人	1人	2人	3人	6人	6人	8人				10人
	17	庁内の推進体制の確立	○計画の進捗状況を毎年ホームページ等で公表します。	0回	1回	1回	協働推進課	0回	0回	1回	1回	1回	1回	1回				1回
	18	市民参画による計画推進	○男女共同参画センターにおける市民ボランティアの参加人数を増やします。	16人	13人	50人	協働推進課	16人	13人	42人	13人	14人	13人	26人				50人
	19	国・県等との連携	○国や県の男女共同参画に関する情報を積極的に収集し、市民に周知します。				協働推進課											